

Strategisk plan 2023 – 2028

Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter (Fysiofondet) har en strategisk plan som utarbeides for seks år av gangen. Strategisk plan gjennomgås av styret årlig for å vurdere behov for justeringer.

Strategisk plan er forankret i vedtektene som ble stadfestet første gang av Sosialdepartementet 23. mai 1975 og endret siste gang av Helse- og omsorgsdepartementet 6. januar 2017. (Vedlegg 3.1) Vedtektene definerer Fysiofondets formål og virksomhet.

I tillegg er strategisk plan forankret i samfunnets behov definert i politiske planer om helse, utdanning og forskning (Vedlegg 3.2).

1 Visjon og overordnet mål

Fysiofondets visjon er å være en nøkkelressurs til utvikling av fysioterapeuters kunnskap og kompetanse.

Det overordnede målet er at Fysiofondet gjennom langsiktig forvaltning av kapital og effektiv administrasjon skal kunne tildele midler som styrker fysioterapeuters kunnskap og kompetanse i tråd med samfunnets behov.

2 Strategi

Fysiofondets strategi for å nå målene er å utlyse og tildele midler innenfor de tre hovedområdene etterutdanning, videreutdanning samt forskning og kunnskapsutvikling. Utlysningenes målgrupper er fysioterapeuter individuelt og institusjoner der fysioterapeuter er tilknyttet.

Fysiofondet søker å stimulere til gjensidig samarbeid og kunnskapsoverføring for å styrke kunnskapsbasert praksis og gode beslutninger på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå.

2.1 Etterutdanning

Målet er at tildeling til etterutdanning skal stimulere til livslang læring for fysioterapeuter slik at kvaliteten i hele bredden av fysioterapitjenesten, styrkes.

Individuelle utlysninger:

Reisestipend utlyses for å stimulere den enkelte fysioterapeut til å delta på etterutdanning som kurs og nasjonale og internasjonale kongresser.

Utdanningsstipend bidrar til at etterutdanningstilbudene har kursledere med god kompetanse på mastergradsnivå.

Institusjonelle utlysninger:

Det lyses ut midler til etterutdanningsvirksomhet som Norsk Fysioterapeut forbund, Norsk Manuellterapeutforening og Privatpraktiserende Fysioterapeuters Forbund kan søke på. Støtten skal brukes til utvikling og drift av kunnskapsbasert etterutdanningsvirksomhet av høy kvalitet og som ivaretar bredden i fysioterapitjenesten. Tildelingene skal være samordnet og tilstrebe minst mulig overlapping av fagområdene.

Tildeling til organisasjonenes etterutdanningsvirksomhet omfatter også støtte til utvikling og organisering av spesialistordning i henhold til *Forskrift om stønad til dekning av utgifter til fysioterapi m.m.*

Innen inngangen til neste søknadsperiode skal Fysiofondet vurdere hvordan spesialistordninger skal støttes i fremtiden.

Tildelingene skal stimulere til at det jevnlig blir arrangert en nasjonal kongress i fysioterapi rettet mot alle fysioterapeuter.

Gjennom utlysning til Forskning og kunnskapsutvikling i fysioterapi utdannes fysioterapeuter på doktorgradsnivå, som kan bidra med sin kompetanse ved etterutdanningstilbudene. Tildelingene danner også grunnlag for at etterutdanningskursene har tilgang til oppdatert forskningskunnskap i fysioterapi.

2.2 Videreutdanning

Målet er at tildeling til videreutdanning skal styrke fysioterapeuters formelle kompetanse som sentrale aktører i en tverrfaglig helsetjeneste som bidrar til gode pasientforløp.

Individuelle utlysninger:

Utdanningsstipend utlyses til fysioterapeuter som ønsker kompetanseheving som gir minimum 15 studiepoeng og til og med 120 studiepoeng på mastergradsnivå.

Stipend til veiledet praksis støtter fysioterapeuter som vil kvalifisere seg til spesialist i henhold til *Forskrift om stønad til dekning av utgifter til fysioterapi m.m.*

Institusjonelle utlysninger:

Fysiofondet skal bidra til robuste mastergradsprogram med stor relevans for fysioterapeuter.

Gjennom utlysningskategorien Forskning og kunnskapsutvikling i fysioterapi kan forskningsmiljøene søke om støtte til kompetanseutvikling av fysioterapeuter på doktorgrads-/postdoktornivå, tilknyttet utdanningsprogrammene. Dette sikrer både videreutdanning av fysioterapeuter på doktorgradsnivå og lovpålagt kompetanse til lærerstillingene ved videreutdanningene.

2.3 Forskning, kunnskapsutvikling og kunnskapsoverføring

Målet er tildeling til forskning, kunnskapsutvikling og kunnskapsoverføring som bidrar til:

- styrket etter- og videreutdanning for fysioterapeuter
- økt kunnskap om fysioterapi i en tverrfaglig, helsefremmende, forebyggende, behandlende og re-/habiliterende tjeneste
- nytte- og kostnadsanalyser
- nye teknologiske løsninger
- samarbeid og gjensidig kunnskapsoverføring med klinisk praksis og beslutningstakere på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå

- styrket organisering, ledelse, styring og finansiering av fysioterapitjenesten

Individuelle utlysninger:

Det utlyses midler til stipend til forsknings-, kvalitetssikrings- og formidlingsprosjekt. Det er stipend som stimulerer til åpen tilgjengelig formidling av ny kunnskap og systematisk FoU-arbeid i praksisfeltet.

Institusjonelle utlysninger:

Forskningsmiljø som universitet, høyskoler og helseforetak kan i utlysingskategorien Forskning og kunnskapsutvikling i fysioterapi, søke om støtte til kompetanseutvikling av fysioterapeuter på doktorgrads-/postdoktor-/forskernivå. Ved å tildele til forskningsprosjekter som går over flere år, bidrar tildelingen til å sikre høy kvalitet på forskningen som styrker etter – og videreutdanning.

For å styrke kunnskapsbasert praksis blant fysioterapeuter skal det stimuleres til samarbeid mellom forskningsmiljø i universitet, høyskole, helseforetak og kommunehelsetjenesten.

Det skal stilles krav om at prosjekter skal gjennomføres med arbeidsplikt på utdanningsinstitusjonene eller i kombinasjon med fysioterapipraksis.

2.4 Satsningsområde

Fysiofondet skal utrede behovet for å definere ett eller flere satsningsområder for tildeling av midler.

2.5 Forvaltning av kapital

God forvaltning av Fysiofondets midler skal gi sikker og forutsigbar finansiering av fysioterapeuters etter- og videreutdanning og forskning.

Fysiofondets strategi er forsvarlig forvaltning av midler overført fra Folketrygden. Tydelige krav til sikkerhet og likviditet skal sikre best mulig total avkastning på kapitalen i et langsiktig perspektiv. I tillegg vil Fysiofondet bygge opp buffer i sterke finansielle år for å opprettholde aktiviteten i finansielt svakere år.

Forsvarlige investeringer bygger på prinsipper fastsatt av et globalt samarbeid mellom FNs miljøprogram og finanssektoren. Miljø og bærekraft, sosiale forhold og lederskap er med i vurderingene av investeringer.

Fysiofondets handlingsregel er at 3,5 % p.a. av Fysiofondets markedsverdi pr 31.12 brukes for å dekke kostnaden til tildelinger og drift, i tillegg til den årlige overføringen fra folketrygden.

2.6 Administrasjon

Fysiofondet skal ha en profesjonell og effektiv administrasjon.

Fysiofondets strategi er god informasjon og effektive søknads- og rapporteringsprosesser samt transparente saksbehandlingsrutiner for alle involverte parter; søkere, fagkomite, styremedlemmer og sekretariat.

Administrasjonen skal sørge for gode beslutningsgrunnlag for styret samt opprettholde kunnskap om og dialog med fysioterapifaglige miljøer for utdanning, forskning og helsepolitikk.

Fysiofondet skal gjenkjennes av åpen, informativ og serviceorientert kommunikasjon som skaper tillit og godt omdømme blant søkere og samarbeidspartnere.

Styreinstruks er veiledende for arbeidet.

3 Vedlegg

3.1 Vedtekter for fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter

Stadfestet første gang av Sosialdepartementet 23. mai 1975 med endringer i 1982, 1985, 1987, 1995 og 1997. Endret av Helse- og omsorgsdepartementet 6. januar 2017. (Vedtektene ble oppdatert av Sosial- og helsedirektoratet 19. mars 2004 som følge av endringer i statsforvaltningen).

KAPITTEL I – Etablering og formål

§ 1 Etablering

1. Fond til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter – i det følgende kalt Fondet, er opprettet med virkning fra 01.11.1974.
2. Til Fondet overføres fra Folketrygden et årlig beløp i samsvar med regler gitt i medhold av folketrygdlovens § 5 – 8, siste ledd.

§ 2 Formål og ytelser

Fondets formål er å yte:

1. Støtte til etter- og videreutdanning av fysioterapeuter, herunder av pedagogisk karakter.
2. Støtte/stipend til utdanning av instruktører i forbindelse med denne etter- og videreutdanningsvirksomhet.
3. Eventuelle reisestipend, arbeidsstipend og forskningsstipend i den utstrekning det kan styrke etter- og videreutdanningen.
4. Støtte til andre formål som har sammenheng med fysioterapeuters etter- og videreutdanning.

§ KAPITTEL II – Administrasjon

§ 3 Sammensetning av styret

1. Fondets midler forvaltes av et styre som består av:
 - ett medlem med personlig varamedlem oppnevnt av Helsedirektoratet.
 - fire medlemmer og to varamedlemmer i rekkefølge valgt av Norsk Fysioterapeutforbund (NFF) sitt landsmøte, etter at NFFs valgkomité har fremmet forslag og innstilling og brakt disse videre etter samme retningslinjer som ved valg av sentralstyremedlemmer.
 - ett medlem med personlig varamedlem oppnevnt av Norsk Manuellterapeutforening.
 - ett medlem med personlig varamedlem oppnevnt av Privatpraktiserende Fysioterapeuters Forbund.
2. Fondets styre utpeker leder på første møte etter NFFs landsmøte.
3. Styremedlemmer og personlige varamedlemmer velges for tre år om gangen.
4. De personlige varamedlemmene har stemmerett når ordinære styremedlemmer ikke er til stede.

§ 4 Styrets virksomhet

1. Styret har møte når leder bestemmer det eller når minst to av styremedlemmene krever det.
2. Styret er beslutningsdyktig når fire medlemmer er til stede. Til gyldig vedtak kreves simpelt flertall. Ved stemmelikhet gjør leders stemme utslaget.
3. Styret skal utarbeide beretning og regnskap ved utgangen av hvert regnskapsår.
4. Styret fører protokoll over sine møter. Denne skal undertegnes av de tilstedeværende medlemmer. Gjenpart av protokoll sendes yrkesorganisasjonene etter hvert møte.
5. Styret ansetter leder av sekretariatet.

§ 5 Forretningsførsel og sekretariat

1. Fondet har eget sekretariat.
2. Utgifter til styrets og sekretariatets arbeid med Fondet dekkes av Fondets midler.

§ 6 Utbetalinger og ytelser

1. Alle utbetalinger fra Fondet skal skje ifølge vedtak i styret.
2. Utbetalinger fra Fondet foretas slik styret bestemmer det i henhold til § 2.
3. Mottaker av tilskudd plikter å avgi rapport om den virksomhet som midlene blir anvendt til og regnskap for anvendelsen av de bevilgede midler. Dersom tilskuddet ikke blir brukt innen den frist som i det enkelte tilfellet blir fastsatt, slik det ubenyttede beløp tilbakebetales dersom styret ikke finner grunn til å forlenge fristen.

§ 7 Beretning og regnskap

Beretning og regnskap revidert av statsautorisert revisor skal hvert år sendes Helse- og omsorgsdepartementet for godkjenning.

KAPITTEL III – Godkjenning av endring av vedtektene

§ 8 Godkjenning og endring

1. Disse vedtektene er godkjent av Helse- og omsorgsdepartementet, i henhold til folketrygdlovens § 5-8, siste ledd.
2. Styrets forslag til endring av vedtekter behandles av NFFs landsmøte. Endringer av vedtekter fastsettes av Helse- og omsorgsdepartementet.
3. Ved eventuelt opphør av Fondet skal styret fremlegge forslag om hvordan det skal forholdes med Fondets midler. Forslaget avgjøres av NFFs landsmøte. Landsmøtets avgjørelse må godkjennes av Helse- og omsorgsdepartementet.

3.2 Referanser

HELSEPOLITIKK og – PLANER
Meld.St. 21 (2024 -2025) Helse for alle. Rettferdig prioritering i vår felles helsetjeneste. https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-21-20242025/id3096827/?ch=1
Meld. St. 9 (2023–2024) Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024–2027 — Vår felles helsetjeneste https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-9-20232024/id3027594/
Riksrevisjonens undersøkelse av rehabilitering i helse- og omsorgstjenestene Dokument 3:12 (2023–2024) https://www.riksrevisjonen.no/rapporter-mappe/no-2023-2024/rehabilitering-i-helse-og-omsorgstjenestene/
NOU 2023:4 Tid for handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste. Helsepersonellkommisjonens rapport https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nou-2023-4/id2961552/
Strategi for å øke helsekompetansen i befolkningen 2019-2023 https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/strategi-for-a-oke-helsekompetansen-i-befolkningen-2019-2023/id2644707/
Meld. St. 38 (2020-2021) Nytt, ressurs og alvorlighet – Prioritering i helse- og omsorgstjenesten. https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-38-20202021/id2862026/ Dette er en oppfølging av NOU 2018:16 Det viktigste først (Blankholmvalget).
Meld. St. 19 (2018–2019) Folkehelsemeldinga — Gode liv i eit trygt samfunn https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-19-20182019/id2639770/
Meld. St. 26 (2014 – 2015) Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet (Primærhelsemeldingen) https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-26-2014-2015/id2409890/
Nasjonal helse- og sykehusplan: https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nasjonal-helse--og-sykehusplan-2020-2023/id2679013/
NCD-strategi (2013 – 2017) for forebygging, diagnostisering, behandling og rehabilitering av fire ikke-smittsomme folkesykdommer: hjerte- og kar, diabetes, kols og kreft. Denne strategien planlegges utvidet med muskel-skjelett, og derfor av stor relevans. https://www.regjeringen.no/contentassets/e62aa5018afa4557ac5e9f5e7800891f/ncd_strategi_060913.pdf
Regjeringens strategi for psykisk helse (2017 -2022) Mestre hele livet https://www.regjeringen.no/contentassets/f53f98fa3d3e476b84b6e36438f5f7af/strategi_for_god__psykisk-helse_250817.pdf
Opptrappingsplan for barn og unges psykiske helse (2019–2024) https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/prop.-121-s-20182019/id2652917/
UTDANNING
Utredning av kompetansetakster for fysioterapeuter i kommunene. Helsedirektoratets svar på tillegg nr. 38 til tildelingsbrev for 2021.
Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk

<https://www.regjeringen.no/no/tema/utdanning/hoyere-utdanning/nasjonalt-kvalifikasjonsrammeverk/id564809/>

Nasjonale retningslinjer for helse og sosialutdanningene (RETHOS)

Arbeidet er overtatt av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

<https://hkdir.no/hoyere-utdanning-og-forskning/nasjonale-retningslinjer-for-helse-og-sosialfagutdanningene-rethos/om-rethos>

FORSKNING

Meld. St. 5 (2022–2023) - Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023–2032

<https://www.regjeringen.no/no/dokument/meldst/id1754/?isfilteropen=True&term=Langtidsplan+for+forskning+og+h%C3%B8yere+utdanning>

Porteføljeplan – helse. Forskningsrådet.

<https://www.forskningsradet.no/om-forskningsradet/portefoljer/helse/>

se særlig: <https://www.forskningsradet.no/om-forskningsradet/portefoljer/helse/portefoljeplanen-for-helse/overordnede-mal-og-prioriteringer/tematiske-prioriteringer/>

Forskning og innovasjon rettet mot kommunale helse- og omsorgstjenester: Kartlegging av resultater av forskningen og erfaringer fra kommunal sektor

<https://nifu.brage.unit.no/nifu-xmlui/handle/11250/2723945>

Kommunenes strategiske forskningsorgan - HO21 rådet <https://www.ks.no/globalassets/KS-ksf-rapport-F43-interaktiv.pdf>